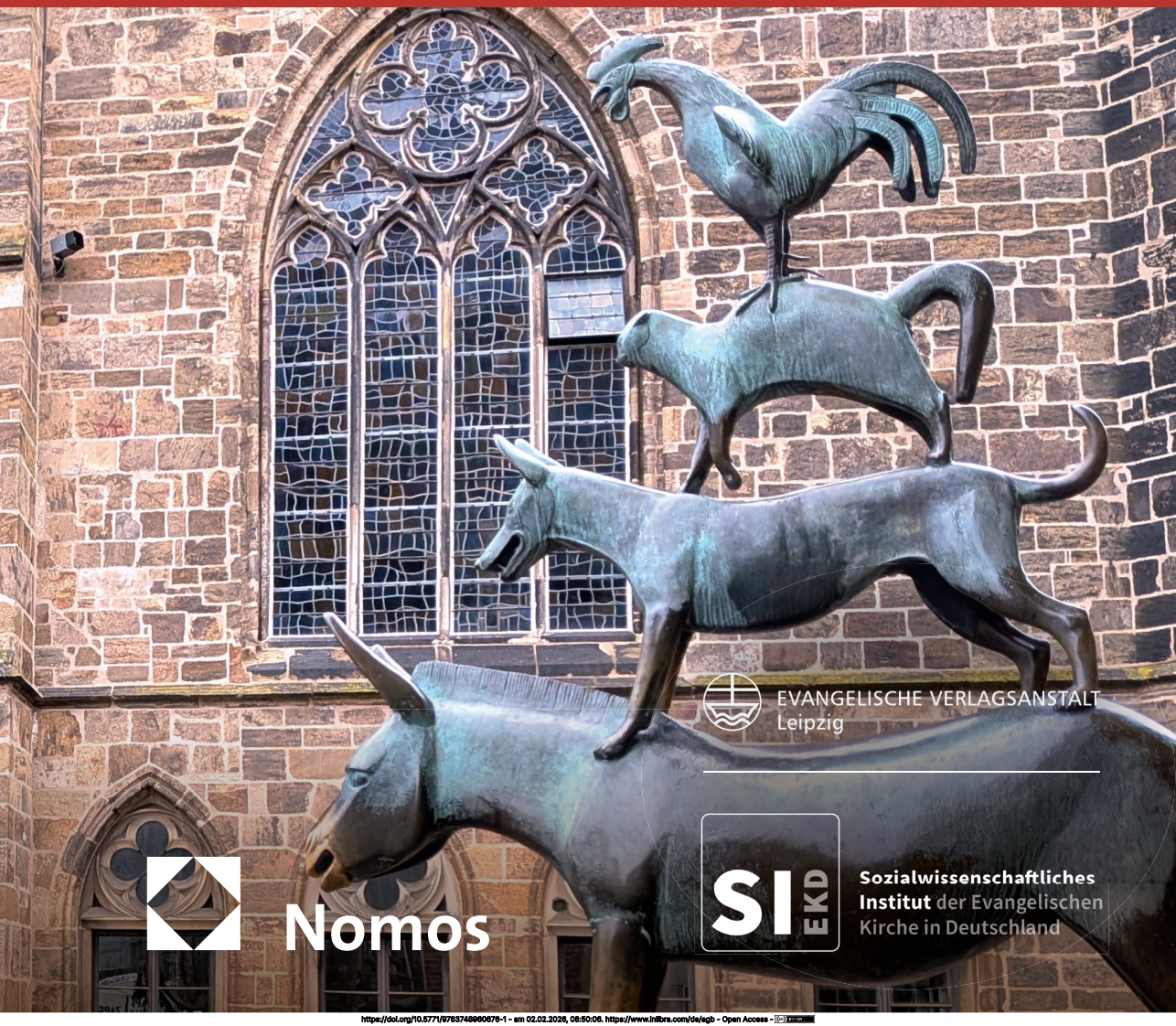


Claudia Schulz | Tabea Spieß

Multiprofessionelle Teamarbeit in der Kirche

Kooperation zwischen funktionaler Differenzierung
und gemeinsamer Verantwortung



EVANGELISCHE VERLAGSANSTALT
Leipzig



Nomos



Sozialwissenschaftliches
Institut der Evangelischen
Kirche in Deutschland

In der Reihe *SI-Studien aktuell* werden empirische Studien aus dem Sozialwissenschaftlichen Institut der EKD sowohl als gedrucktes Buch als auch über Open Access zur Verfügung gestellt. Die Studien bewegen sich an der Schnittstelle von Theologie, Sozialwissenschaften und Sozialethik beziehungsweise Kirche, Gesellschaftspolitik und Öffentlichkeit.

Das Sozialwissenschaftliche Institut der EKD (SI) bearbeitet empirisch in interdisziplinärer Verbindung von Theologie und Sozialwissenschaften kirchen- und religionssoziologische, gesellschaftspolitische und soziale Fragen. Die Forschungsergebnisse der Projekte werden als Broschüren, in Buchreihen und auf der Institutswebseite (www.siekd.de) veröffentlicht. Träger des SI ist die EKD in Kooperation mit der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers.

SI-Studien aktuell

herausgegeben vom
Sozialwissenschaftlichen Institut
der Evangelischen Kirche in Deutschland (SI)

Band 7

Claudia Schulz | Tabea Spieß

Multiprofessionelle Teamarbeit in der Kirche

Kooperation zwischen funktionaler Differenzierung
und gemeinsamer Verantwortung



EVANGELISCHE VERLAGSANSTALT
Leipzig



Nomos



Sozialwissenschaftliches
Institut der Evangelischen
Kirche in Deutschland

© Titelbild: Sebastian Renz

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

1. Auflage 2025

© Claudia Schulz | Tabea Spieß

Publiziert von
Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Waldseestraße 3–5 | 76530 Baden-Baden
www.nomos.de

Gesamtherstellung:
Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Waldseestraße 3–5 | 76530 Baden-Baden

ISBN (Print): 978-3-7560-3183-2
(Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG, Baden-Baden)

ISBN (ePDF): 978-3-7489-6067-6
(Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG, Baden-Baden)

ISBN (Print): 978-3-374-08040-3
(Evangelische Verlagsanstalt)

DOI: <https://doi.org/10.5771/9783748960676>



Onlineversion
Nomos eLibrary



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International Lizenz.

Gedruckt auf Papier aus verantwortungsvoller und nachhaltiger Forstwirtschaft.

Inhaltsverzeichnis

1. Thema – Kontext – Methode	9
1.1 Multiprofessionelle Zusammenarbeit erforschen: Eine Einleitung	11
Claudia Schulz / Tabea Spieß	
1.1.1 Mehrberuflichkeit als Prinzip der Teamarbeit: Die Thematik dieser Studie	11
1.1.2 Explorative Annäherung und fachliche Interessen: Die Fragestellung und ihre Ebenen	13
1.1.3 Forschung in Partnerschaften: Die Beteiligten an diesem Projekt	15
1.1.4 Das Vorgehen der Studie: Ergebnisse im Überblick	19
1.2 Diskurse über Multiprofessionalität: Zentrale Entwicklungen und aktuelle Forschungsthemen	20
Tabea Spieß	
1.2.1 Die Entwicklung multiprofessioneller Teamarbeit in verschiedenen Disziplinen	21
1.2.2 Zentrale Themenfelder der multiprofessionellen Zusammenarbeit	24
1.2.3 Hindernisse und Konflikte in der multiprofessionellen Zusammenarbeit	27
1.2.4 Bedingungen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit	28
1.3 Empirische Zugänge: Methodische Schritte im Forschungsprozess	29
Claudia Schulz / Tabea Spieß	
1.3.1 Explorativer Zugang und methodologische Verortung	29
1.3.2 Forschungsschritte, Methoden und Sampling	30
1.3.3 Von den Forschungsdaten bis zur Auswertung	34

2. Analysen multiprofessioneller Teamarbeit	37
2.1 Arbeitsprozesse im multiprofessionellen Team: Strukturen und Dynamiken	39
Tabea Spieß	
2.1.1 Die Personen: über Augenhöhe und gemeinsame Verantwortung	40
2.1.2 Die Haltungen und Fähigkeiten zur Zusammenarbeit	61
2.1.3 Die Arbeitsstrukturen	65
2.1.4 Die Rolle der Leitungspersonen und ihre Herausforderungen	69
2.1.5 Die mehrberufliche Zusammenarbeit im Team	71
2.2 Typen der Zusammenarbeit: Vielfalt in den Dimensionen der Teamarbeit	72
Tabea Spieß	
2.2.1 Dimensionen multiprofessioneller Teamarbeit	72
2.2.2 Typen multiprofessioneller Teams	74
2.2.3 Die Wirksamkeit der Dimensionen	84
2.3 Wirkmächtige Konstruktionen: Teamarbeit im Spannungsfeld der Vorstellungswelten	87
Claudia Schulz	
2.3.1 Einführung: Konstruktionen gelingender Arbeit in der Kirche	87
2.3.2 Vier Konstruktionen der Leistung multiprofessioneller Teamarbeit	88
2.3.3 Konstruktionen in der Praxis: Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien	102
2.3.4 Konflikte zwischen Konstruktionen – Potenziale von Konstruktionen	108
2.3.5 Rückblick: Die Macht der Konstruktionen und Potenziale der Veränderung	114
3. Thematische Schwerpunkte – spezifische Analysen	117
3.1 Berufsprofile in multiprofessionellen Teams: Zwischen Flexibilisierung und Profilierung	119
Claudia Schulz	
3.1.1 Empirische Zugänge zu Beruf und Kompetenz	119
3.1.2 Voraussetzungen und Leitvorstellungen der Multiprofessionalität	122
3.1.3 Die Berufsgruppen und ihre Situation in der Zusammenarbeit der Berufe	130
3.1.4 Berufsprofile in der multiprofessionellen Teamarbeit	152
3.1.5 Zukunftsperspektiven für Berufsprofile hin zur Mehrberuflichkeit	169

3.2 Ehrenamt im Gefüge der Mehrberuflichkeit: Kirchliches Engagement in gemeinsamer Verantwortung	172
Claudia Schulz	
3.2.1 Das Ehrenamt als Beitrag zur Mehrberuflichkeit	172
3.2.2 Das Ehrenamt als Faktor der Dynamik im multiprofessionellen Team	175
3.2.3 Das Ehrenamt in geteilter Verantwortung	181
3.2.4 Das Ehrenamt im Gefüge von Delegation und Distinktion	185
3.2.5 Rückblick	192
3.3 Macht im Team: Strukturen der Machtverhältnisse	194
Tabea Spieß	
3.3.1 Informelle Macht im Team: Status, Beziehungen und Zuschreibungen	195
3.3.2 Formelle Macht im Team: Strukturelle Grundlagen und Steuerungsmöglichkeiten	199
3.3.3 Der einen Macht, der anderen Leid: Das Gefühl der Machtlosigkeit	203
3.3.4 Schlussbemerkung	204
3.4 Beratung und Supervision für multiprofessionelle Teamarbeit: Potenziale und Klärungsbedarfe	205
Claudia Schulz	
3.4.1 Naheliegend: Beratung und Supervision stützen multiprofessionelle Teamarbeit	206
3.4.2 Hilfreich: Beratung und Supervision als Schutz und Stabilisierung auf steinigem Weg	208
3.4.3 Konfliktär: Widerstände und Vorbehalte in Beratung und Supervision	210
3.4.4 Ungeklärt: Auftrag und Funktion von Beratung und Supervision	213
3.4.5 Zukunftsweisend? Chancen und Klärungsbedarfe für Beratung und Supervision	215
3.5 Kirchenentwicklung inbegriffen: Wie multiprofessionelle Zusammenarbeit die Kirche verändert	218
Claudia Schulz	
3.5.1 Perspektive auf Ortsbezogenheit und kirchliche Region	218
3.5.2 Perspektive auf Kooperation und geteilte Verantwortung	221
3.5.3 Perspektive auf Inhalte, Themen und Ziele	225
3.5.4 Perspektive auf Rollen, Zuständigkeiten und Kompetenzen	227
3.5.5 Rückblick: Potenziale und der Weg zur Veränderung	228

4. Rückblick und Ausblick	231
4.1 Auf einen Blick: Potenziale und Hindernisse der multiprofessionellen Arbeit	233
Claudia Schulz	
4.1.1 Potenziale multiprofessioneller Arbeit im Überblick	233
4.1.2 Die Kehrseite: Risiken und Nebenwirkungen multiprofessioneller Arbeit	235
4.2 Vom Detail zum großen Ganzen: Wichtigste Erkenntnisse über multiprofessionelle Teamarbeit	239
Claudia Schulz / Tabea Spieß	
4.2.1 Was man von hier aus sehen kann: Forschung als Leuchtturm-Blick	239
4.2.2 Alles gesagt? Die wichtigsten Erkenntnisse	242
4.2.3 Zwischen Welten: Wie geht es weiter mit der Multiprofessionalität?	246
4.2.4 Rubik's Cube: Multiperspektivische Betrachtung der Kirche	249
Literaturverzeichnis	253